

Halbjahres Info des vkm-Braunschweig

Liebe Mitglieder,

liebe an unserer Arbeit interessierte Kolleginnen und Kollegen,
mit Beginn der Sommerferien noch ein paar News von uns für Euch:

Zur Entgeltumwandlung – E-Bike:

Nach unseren wiederholten Anfragen an die Landeskirche zur Umsetzung des ADK Beschlusses vom Dezember 2020, hat nun im Nachgang zu unserer Mitgliederversammlung am 04.07.22, Herr Oberlandeskirchenrat Prof. Dr. Goos mitgeteilt, dass die Landeskirche im Herbst die Regelungen erstellt haben will. Eine Umsetzung könnte demnach zum Anfang des Jahres 2023 möglich werden! Wichtig hierbei, es muss eine Dienstvereinbarung auf Grundlage einer vorliegenden Musterdienstvereinbarung mit der zuständigen Mitarbeitervertretung geschlossen werden. Für die Beamten muss noch ein Gesetz geändert werden. Wir werden hierzu Ende Oktober wieder nachfragen!

Zur Auszahlung Leistungsentgelt (nur für TVöD Beschäftigte)

Um das Leistungsentgelt pauschal auszuzahlen, bedarf es zukünftig einer Dienstvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Mitarbeitervertretung. Hierzu steht in Kürze eine Musterdienstvereinbarung zur Verfügung.

Zur Übernahme der Tarifverträge TV-L (Abschluss 2021) und TVöD-SuE (Sommer 2022)

Für beide Tarifverträge liegt noch immer keine Schriftfassung vor. Daher kann auch noch keine endgültige Übernahme in die kirchliche Dienstvertragsordnung erfolgen.

Das bedeutet für TV-L Beschäftigte: die Entgelterhöhung zum 01.12.22 um 2,8 % ist noch nicht vereinbart! Und für TVöD Beschäftigte: der Abschluss ist in Gänze noch nicht vereinbart.

Zum Antrag: Einführung einer Zulage in Höhe von 60 Euro für Mitarbeitende, die Freizeiten durchführen:

In der letzten ADK Sitzung am 12.07.22 wurde der Antrag in der 2. Abstimmung durch die Arbeitgeberseite abgelehnt. Hier wird es nun mit dem Schlichtungsverfahren weitergehen.

Zum Antrag: befristeter Mobilitätzuschuss im Jahr 2022

Auch dieser Antrag wurde in der ADK Sitzung am 12.07.22 in der 2. Abstimmung durch die Arbeitgeberseite abgelehnt. Derzeit ist noch unklar, ob wir in die Schlichtung gehen. Unser Hauptziel wurde aber erreicht: der Arbeitgeberseite aufzuzeigen, dass viele Mitarbeitende in der Fläche durch die Kostensteigerungen stark betroffen sind und wohl im nächsten Winter in besonderer Weise sein werden! Auch hier bleiben wir dran.

Ausblick:

- Zum 31.12.2022 beginnen zudem die nächsten regulären Tarifverhandlungen im TVöD-SuE!
- Ach ja, „Eine Kirche – 2 Tarifwerke“

Die Einmalzahlungen (Coronaprämien) haben ja nun allen Beschäftigten, aber auch Rechtsträgern aufgezeigt, dass wir in unserer Kirche 2 Tarifwerke haben. Diese sind zudem in der Dienstvertragsordnung umzusetzen. Das bindet viel Kraft, da ständig Verhandlungen zu führen sind um dies für „Uns“ in Kirche anzupassen. In der letzten gemeinsamen Klausur mit der Arbeitgeberseite wurde daher verstärkt ausgelotet, welches Tarifwerk grundsätzlich besser zu den kirchlichen Berufsgruppen passt. Dies scheint der TVöD zu sein. In der nächsten ADK wird dieses Thema eines der wichtigsten für „Uns“ werden.



Euer vkm-Braunschweig!

Unterstützt uns Bitte durch Eure Mitgliedschaft, damit wir STARK verhandeln können